



Bilancio Sociale

2019

«Crediamo fortemente nei valori derivanti da un comportamento etico e sosteniamo i concetti di indipendenza e fiducia, fondamentali per poter creare valore per le aziende di prestigio per le quali lavoriamo. Riteniamo che queste qualità siano indispensabili per costruire la fiducia nel pubblico»

#wearemedil



Indice

Premessa	7
La responsabilità sociale d'impresa	7
Il bilancio sociale	8
La metodologia	9
Identità	10
Chi siamo	10
Mission	11
Valori: centralità della persona e inclusione	13
Il 2019 in pillole..goals	14
Governance e Corporate Assessment	17
I soci	18
Il Consiglio di Amministrazione	19
Gli Organi di controllo: Collegio sindacale e Organismo di Vigilanza	20
Organico aziendale	22

Indice

Gli Stakeholder	23
Capitale umano e sociale	24
Composizione e caratteristiche	24
I Valori di Medil e la tutela del suo capitale umano	25
La performance economica	29
I risultati economici raggiunti	30
Il valore aggiunto condiviso con gli stakeholder	32
Determinazione del valore aggiunto globale lordo	34
Distribuzione del valore aggiunto globale lordo	35
La performance Sociale	39
Gestione della qualità	41
Gestione dei rifiuti	42
Uso razionale dell'energia	43
Anti-bribery management system	44

Indice

Gestione dei fornitori e processi di approvvigionamento	45
Improvement	46
Capitale Umano	47
Imprese consorziate	47
Clienti	48
Ambiente	48
Fornitori	48

Premessa

Il Bilancio Sociale

La scelta di redigere un Bilancio Sociale è dettata in primo luogo dalla volontà del Consiglio di Amministrazione del Consorzio di seguire un percorso orientato alla responsabilità sociale ed all'impegno di rendicontare, anno dopo anno, quanto realizzato ai propri stakeholder, attraverso informazioni chiare, attendibili e di immediata lettura e interpretazione. In secondo luogo, il Bilancio Sociale diventa un valido strumento di comunicazione per rendicontare le attività del Consorzio sia verso l'interno (e quindi verso i propri soci e le risorse umane impiegate) che verso l'esterno. In terzo luogo il Bilancio rappresenta il percorso compiuto durante l'intero anno, mette in luce quanto realizzato ma anche e soprattutto offre un rilancio sulle azioni future anche partendo da quanto programmato e eventualmente non ancora realizzato. Il Bilancio di responsabilità sociale diventa, così, uno strumento di rendicontazione utile a ricostruire una "catena di senso" che parte dalla visione politica dei soci, giunge, attraverso passaggi ben organizzati, ai risultati conseguiti e diventa, nel contempo, trampolino di lancio per una programmazione futura che tenga conto, nei servizi erogati, nelle prassi adottate e nei modelli di intervento implementati quanto rappresentato nella Mission, nei Valori e nella Vision del Consorzio.

Premessa

La Responsabilità Sociale d'Impresa

La “Responsabilità Sociale d’Impresa” rappresenta la visione del Consorzio relativamente al proprio “agire quotidiano”: visione che valorizza la concezione etica e l’impatto sociale verso i propri stakeholder, gli ambiti di attività e i servizi erogati e che ha sempre al centro la crescita ed il miglioramento delle Realtà con le quali interagisce.

Il Consorzio propone un modello di impresa sociale responsabile in tutte le sue attività:

- dalla gestione dei servizi alla comunicazione verso gli stakeholder alla collaborazione con le istituzioni, al rispetto dei diritti delle persone nei luoghi di lavoro;
- dalla riduzione dell’impatto ambientale delle sue attività;
- dal dialogo aziendale con le proprie risorse interne, per raggiungere risultati operativi concreti e migliorare sia il clima aziendale che l’efficienza degli iter decisionali, a quello con le risorse esterne per agire con saggezza, efficacia e tenendo conto del punto di vista di tutti.

Premessa

La metodologia

Il Bilancio di Responsabilità Sociale è stato elaborato sulla scorta delle Linee Guida curate dall'Associazione Nazionale per la ricerca Scientifica sul Bilancio Sociale relativamente agli indicatori di performance della rendicontazione sociale.

La Responsabilità Sociale risulta strettamente connessa alla natura consortile di Medil, tutti gli attori contribuiscono a garantire il rispetto e l'attuazione della Mission aziendale. Oltre ad essere un prezioso e utile strumento di rendicontazione sociale, il presente documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei Soci, dei Dipendenti e dei Collaboratori del Consorzio che, operando in stretta sinergia, mirano a mantenere alti i livelli di efficacia ed efficienza delle prestazioni.

Identità

Chi siamo

Medil, costituito nel 2010, è un Consorzio ideato con lo scopo di creare un Grande Progetto di Impresa “Made in Italy”, sostenendo la crescita graduale e lo sviluppo delle imprese consorziate, nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale, promuovendo l’innovazione come strumento di presidio del mercato. Medil è una realtà unica nel panorama delle imprese italiane che operano nel settore delle costruzioni di grandi opere ed infrastrutture. Le Consorziato di Medil si collocano tra principali player del mercato nazionale delle costruzioni garantendo un ampio ventaglio di competenze e specializzazioni.

Identità

Mission

Medil opera con costante orientamento alla soddisfazione della Consorziata e della stazione appaltante. Medil propone al cliente un'offerta totalmente integrata, dalla progettazione, alla realizzazione, alla manutenzione e alla gestione, con competenze ed *expertise* riconosciute a livello nazionale e nei mercati esteri, per ciascun comparto d'intervento.

La *mission* del Consorzio è sviluppare ed erogare servizi a contenuto sempre più innovativo, capaci di dare un vantaggio competitivo ai soci, conseguendo risultati economici positivi che consentano di incrementare il patrimonio del Consorzio, accrescendo in questo modo la solidità e le potenzialità operative dell'impresa.

Consolidamento della
presenza nel mercato
pubblico delle
costruzioni

Crescita nel mercato
pubblico dei servizi

Crescita nel mercato
privato delle costruzioni
e dei servizi

Sostegno per uno
sviluppo “efficace” delle
ConSORZiate

Identità

Valori Medil, le Consorziato e tutti i lavoratori e le lavoratrici operano quotidianamente ponendo alla base del proprio lavoro i VALORI che rappresentano le fondamenta e la ragione ultima dell'impegno quotidiano del Consorzio:

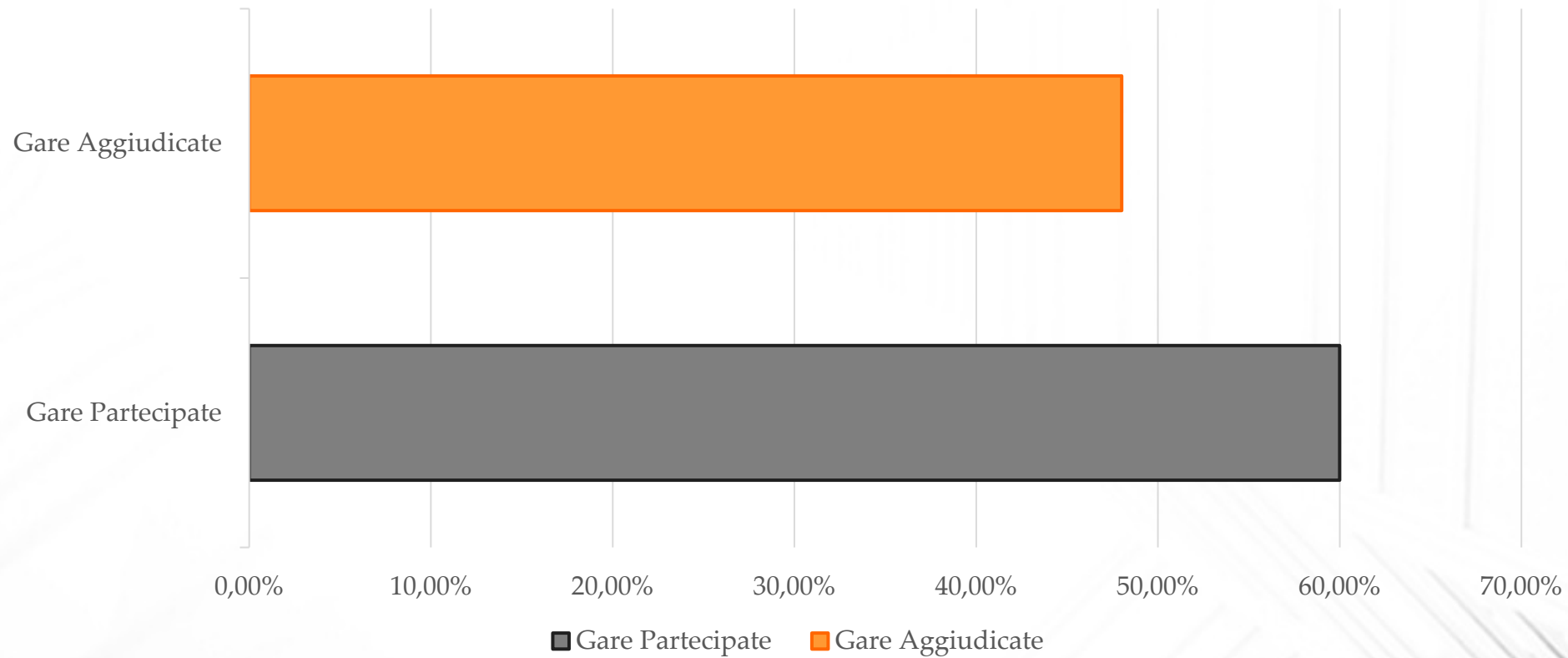
Centralità della persona Medil pone al centro la persona nella sua pienezza di diritti, bisogni, desideri e benessere. Si adopera con impegno per il conseguimento effettivo di una giustizia sociale; riconosce il lavoro come mezzo per la crescita umana e professionale, strumento per l'affermazione della dignità degli uomini e delle donne per la costruzione e la realizzazione del proprio progetto di vita. Il Consorzio concepisce l'impresa sociale come strumento per l'emancipazione di tutti i cittadini dalle condizioni di bisogno, di esclusione, di emarginazione; occasione per la creazione di valore economico non avulso da quello sociale, secondo modalità di scambio che sia soprattutto relazionale, mutualistico senza essere al contempo assistenziale, nel rispetto della dignità della persona umana.

Inclusione Per Medil "inclusione" significa riconoscere l'unicità di ciascun essere umano. Ogni azione del Consorzio è orientata al rispetto ed alla valorizzazione di ciascuno, senza distinzioni di genere, etnia, religione e condizione il Consorzio si adopera affinché ogni differente abilità o capacità espressiva possa liberamente affermarsi.

2019 in Pillole

..goals

Appalti



2019 in Pillole

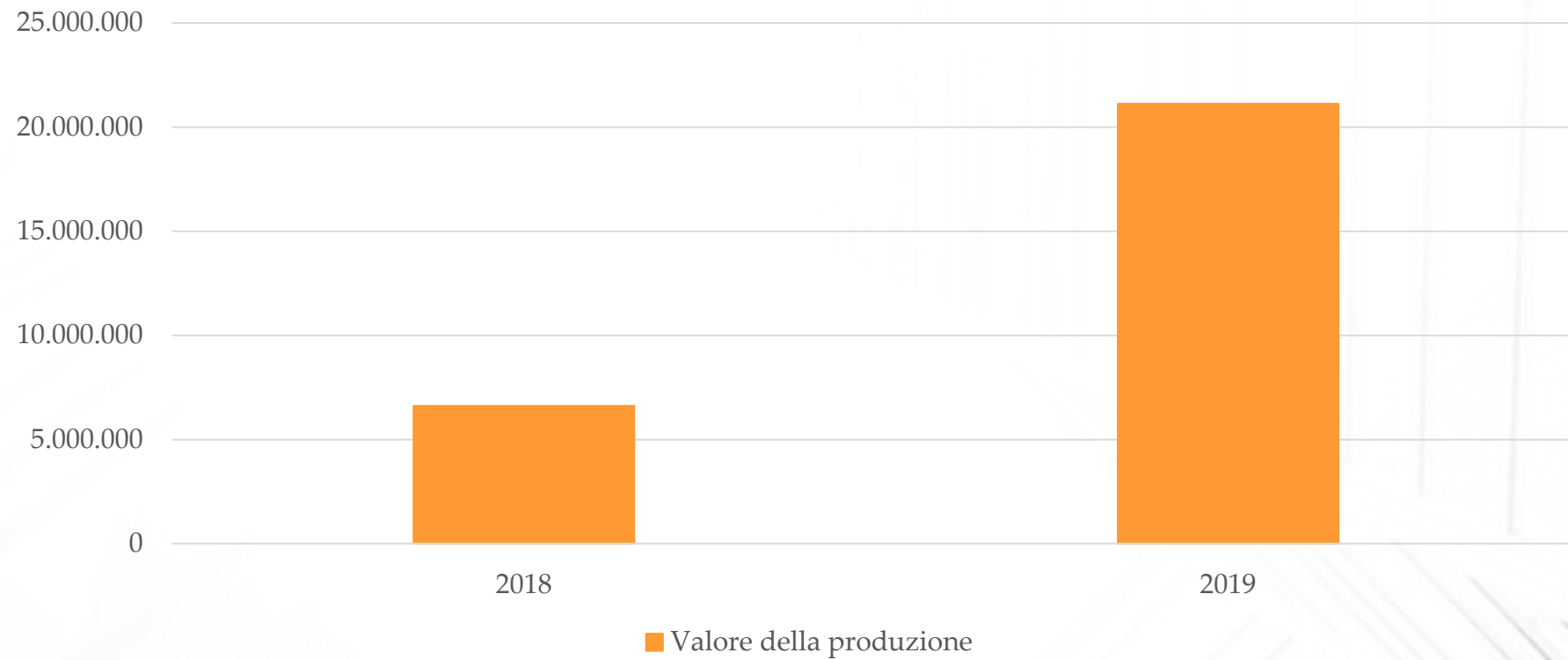
..goals



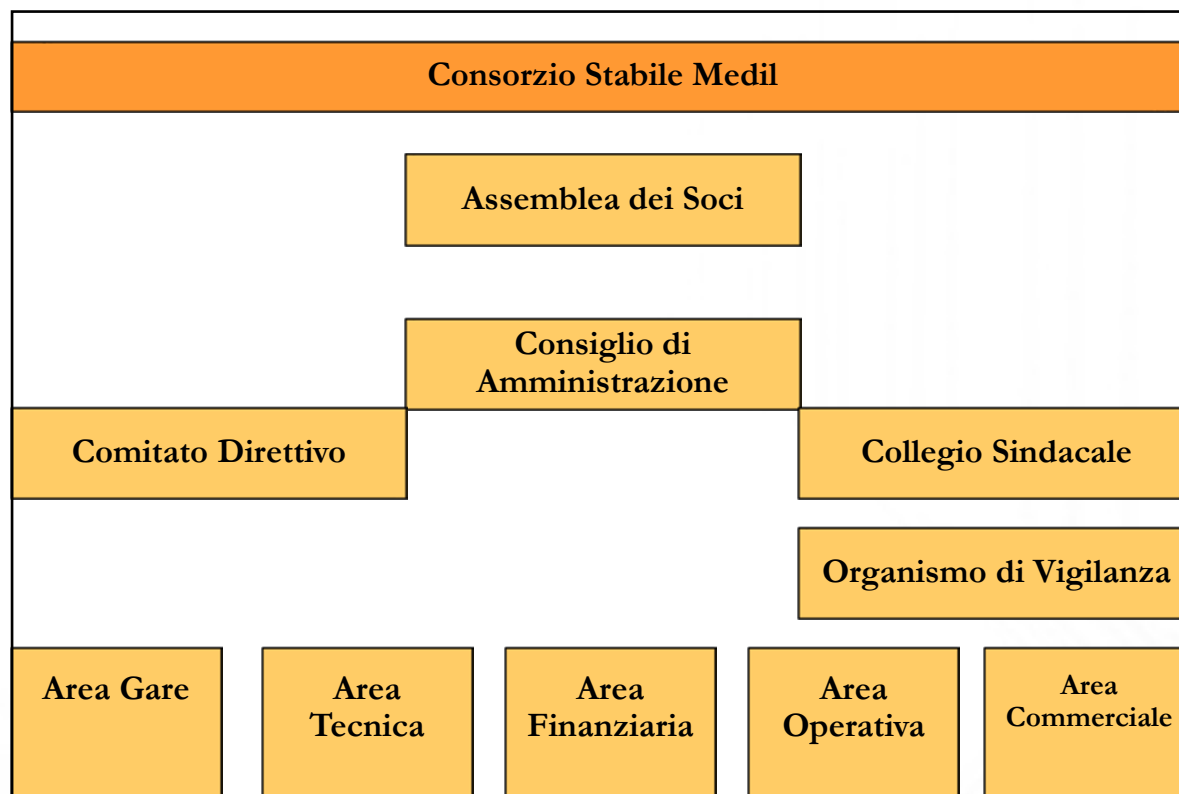
2019 in Pillole

..goals

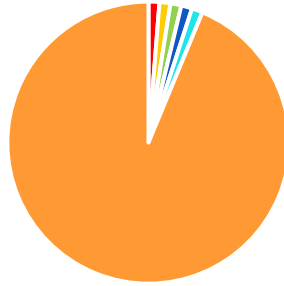
Valore della produzione



Governance e corporate assessment



Soci



- C.I.S.A.F. S.p.A.
- Marino Costruzioni S.r.l.
- I.ME.VA S.p.A.
- Pa.co S.p.A.
- Aleandri S.p.A.
- Altri Soci

L'assemblea dei Soci

È lo strumento formale e sostanziale di espressione democratica dei soci.

- Approva il bilancio consuntivo e destina eventuali utili;
- Approva lo stato di attuazione dei programmi e determina le azioni di sviluppo;
- Procede alla nomina degli amministratori;
- Ha luogo almeno una volta all'anno.

Presidente:

Arch. Flavian Basile

Consiglio di Amministrazione:

Arch. Flavian Basile

Ing. Massimiliano Mustone

Luigi Botticella

Il Consiglio di Amministrazione

È l'organo politico della rete imprenditoriale.

- È investito dei più ampi poteri per la gestione del Consorzio;
- Ha potere decisionale in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci;
- Garantisce coerenza tra le azioni imprenditoriali e la mission aziendale;
- Pianifica e supporta la realizzazione del piano strategico di sviluppo;
 - Garantisce trasparenza nei contatti con gli stakeholder;
 - Si avvale di una rete di tecnici per le funzioni di sviluppo e amministrative.



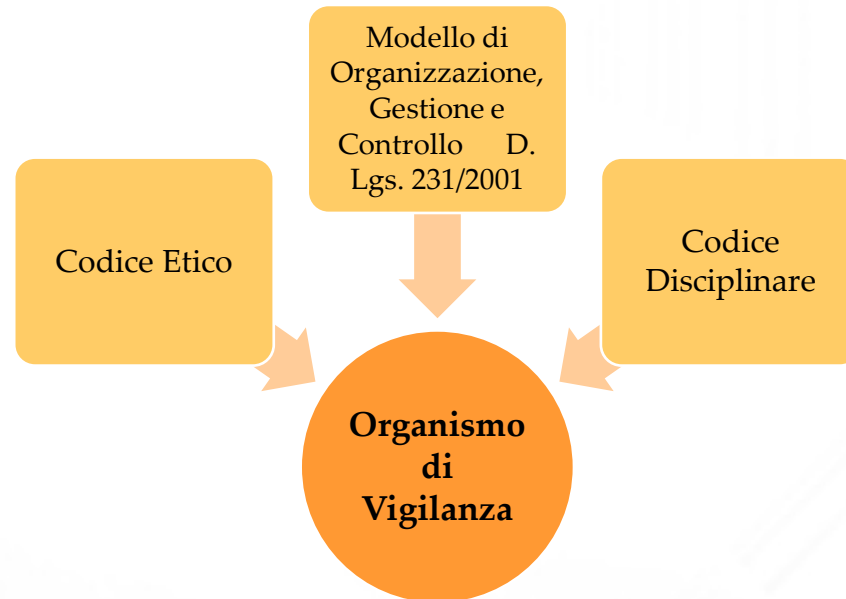
Collegio sindacale

Carica	Compenenti
Presidente	Minicozzi Pellegrino
Sindaco	De Falco Umberto
Sindaco	Ricciardi Maurizio
Sindaco supplente	Orrei Mario
Sindaco supplente	Musco Giovanni



Organismo di Vigilanza



Carica	Componenti
Organismo di Vigilanza Monocratico	Foglia Manzillo Fabio



Organico aziendale

Qualifica	Totale	Numero attuale di occupati	8
Dirigenti	1	Livello medio di istruzione	Diploma di istruzione superiore
Tecnici di Cantiere	3	Genere	
			
		5	3
Geometri	2	Stato occupazionale dei dipendenti	CCNL di vario livello a tempo indeterminato
Amministrativi	2	Remunerazione media	€ 1,906,25

Stakeholder

Gli stakeholder di Medil identificano tutti gli interlocutori che da un lato influenzano, secondo modalità e gradi di intensità differenti, le attività che il Consorzio svolge, mentre dall'altro ne sono influenzati attraverso i servizi e le attività che Medil svolge.

Mappatura degli stakeholder

In riferimento alle caratteristiche della loro relazione con il Consorzio, gli stakeholder di Medil si possono suddividere in:

Interni Lavoratori, Soci e Consorziati

Esterni sono quelli riconducibili:

- al contesto di mercato in cui opera l'azienda: clienti, fornitori, e finanziatori esterni, stazioni appaltanti;
- al contesto territoriale in cui svolge Medil la propria attività: collettività e ambiente.

Capitale Umano e Sociale

Nella natura specifica di Medil, nella sua ragione sociale, nella sua missione la persona è al centro dei principi fondanti societari; per il Consorzio è naturale considerare i propri lavoratori come la fondamentale risorsa da promuovere e valorizzare attraverso opportuni percorsi formativi e di crescita professionale.

Composizione e caratteristiche delle risorse umane

L'organico di Medil è composto da: 1 Dirigente, 3 tecnici di cantiere, 2 geometri e 2 impiegati amministrativi, per un totale di 8 risorse. Il Consorzio è particolarmente attento alla tutela del lavoratore. Medil ha implementato sistemi di gestione conformi agli standards SA8000 e ISO 45001. Nei manuali adottati dal Consorzio ed, in particolare, nella policy Diritti umani e lavoro c'è chiara evidenza dei principi cui il Consorzio si ispira:

Capitale Umano e Sociale

Assenza di lavoro infantile

Il livello di scolarità, specializzazione ed esperienza del personale attesta che non esiste lavoro infantile e minorile. Nella policy Diritti umani e lavoro vengono definiti gli accertamenti da effettuarsi sull'età di un possibile candidato all'assunzione.

Lavoro forzato e obbligato

Il Consorzio rispetta i CCNL; copia del contratto è sempre a disposizione dei lavoratori e delle lavoratrici presso l'Amministrazione. Nessun lavoratore/lavoratrice svolge attività lavorative senza il pieno consenso.

Salute e sicurezza

La questione della sicurezza è posta al centro dell'attenzione dell'attività di organizzazione del lavoro, al fine di garantire ai lavoratori ed alle lavoratrici e a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali, un luogo di lavoro sicuro e salubre. Iniziative e misure diverse sono state adottate per prevenire incidenti, danni alla salute e altre cause di pericolo. L'ambiente di lavoro del Consorzio è sicuro e salubre in quanto adeguato a quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/08 e s.m. Gli estintori e le uscite di sicurezza sono adeguati alle dimensioni e tipologia dell'azienda. L'impianto di climatizzazione è regolarmente controllato. In Consorzio vengono erogati regolari corsi di formazione in salute e sicurezza. Il personale femminile in gravidanza è tutelato come prescritto dalla normativa vigente e adeguatamente informato (legge 151 del 26/03/2001). Come si evince chiaramente dal cruscotto INAIL del Consorzio (codice 18610399), al 16 giugno 2020, non sono presenti infortuni di competenza.

Capitale Umano e Sociale

FORMAZIONE ex ART. 37 D. Lgs. 81/2008

Dipendente	Ore complessive di Formazione	Qualifica
Imp. Amministrativo 1	54	Addetto al primo soccorso
Imp. Amministrativo 2	16	
Dirigente	24	
Geometra 1	16	
Geometra 2	16	
Tecnico di Cantiere 1	48	RLS
Tecnico di Cantiere 2	6	
Tecnico di Cantiere 2	16	

Capitale Umano e Sociale

Discriminazione

I documenti contabili attestano che il trattamento dei lavoratori e delle lavoratrici è coerente con l'anzianità, il tipo di mansioni svolte e le competenze professionali. Le registrazioni aziendali attestano che le lavoratrici, a parità di mansioni e funzione aziendale, percepiscono salario, indennità e benefici pari a quello dei lavoratori. I ruoli ricoperti dalle lavoratrici in Consorzio, in funzione dell'anzianità, competenze acquisite e risultati raggiunti, indicano che non viene effettuata discriminazione nei loro confronti in termini di carriera.

Procedure disciplinari

I lavoratori e le lavoratrici sono a conoscenza delle procedure esistenti, formalmente implementate nei manuali di Gestione, nel Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001 e nel Codice Disciplinare, inerenti le non conformità e dei reclami; i lavoratori sanno di poter inoltrare i reclami senza che ciò abbia ripercussioni negative su di loro.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è conforme a quanto stabilito nei CCNL di riferimento, così come tutto il lavoro straordinario.

Capitale Umano e Sociale

Retribuzione

Le buste paga attestano che le retribuzioni sono adeguate ai minimi retributivi di CCNL. Nelle buste paga non appaiono trattenute extra relative ad azioni disciplinari o discriminatorie.

Politiche di assunzione

In coerenza con quanto dichiarato nel proprio Codice Etico, Medil garantisce criteri non discriminatori di valutazione dei candidati alle assunzioni e pone in essere un articolato processo di inserimento, cui fa seguito un sistema di gestione e sviluppo delle risorse umane che permette, dopo l'inserimento in Consorzio, di offrire a tutti i collaboratori, a parità di condizioni, le stesse opportunità di miglioramento e di crescita professionale. La ricerca e selezione del personale da inserire nell'organizzazione aziendale è effettuata in base a criteri di oggettività, trasparenza e pari opportunità, nel pieno rispetto dei candidati. I processi di reclutamento e di selezione sono strutturati e gestiti con lo stesso rigore per tutte le tipologie di personale chiamato a ricoprire posizioni lavorative nei diversi ambiti aziendali. Nell'attività di reclutamento vengono considerate le esperienze e i requisiti professionali maturati nella carriera dei candidati valorizzando, ove opportuno, l'appartenenza al territorio e alle comunità locali, in linea con quanto espresso nella missione del Consorzio.

Performance Economica



Performance Economica

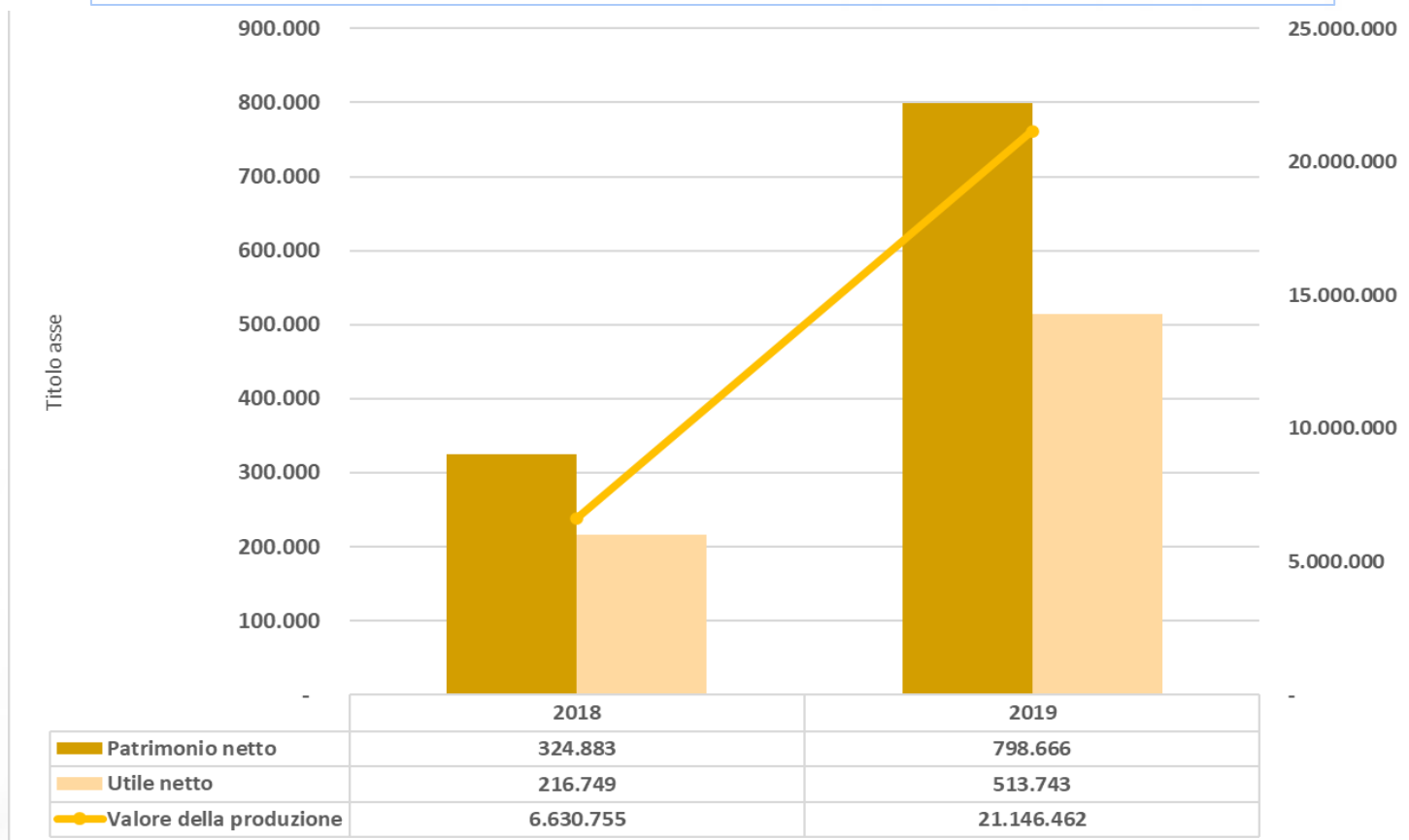
I risultati economici raggiunti

Dal punto di vista economico, il Consorzio fa registrare nel 2019 un utile di esercizio di oltre 500.000 euro, più che raddoppiando il risultato dell'anno precedente. La crescita dell'utile è dovuta essenzialmente all'importante incremento del valore della produzione, passato in un solo anno da 6,6 a 21,1 milioni di euro, con l'entrata a regime delle grandi commesse acquisite. In prospettiva, il Consorzio intende continuare a incrementare il proprio volume d'affari, assicurando la partecipazione nelle più importanti procedure di gara per lo sviluppo e l'ammodernamento delle maggiori infrastrutture del Paese, valorizzando le imprese consorziate e puntando su qualità e innovazione.

Di seguito si riporta l'andamento di valore della produzione, utile e patrimonio netto nel 2018 e 2019.

Performance Economica

MEDIL S.C.P.A.- Principali dati economici



Performance Economica

Il Valore Aggiunto Condiviso con gli Stakeholder

Per Medil però è fondamentale coniugare sempre l'aspetto economico del fare impresa con quello sociale, ponendo sempre grande attenzione all'ambiente che ci circonda. Per questo motivo il Consorzio ha deciso di completare il reporting annuale di bilancio con gli aspetti sociali dell'attività, dando vita alla propria prima esperienza di non-financial reporting, con questo Bilancio Sociale relativo agli esercizi 2018 e 2019. Una rappresentazione che risulta particolarmente significativa è quella del valore aggiunto, di come si consegue e di come lo si "distribuisce". Il prospetto del Valore Aggiunto, infatti, consente una diversa lettura dei dati di bilancio in quanto unisce gli aspetti economici della gestione con quelli sociali. In altre parole, il valore aggiunto esprime la ricchezza generata con l'attività d'impresa e viene qui posto in correlazione con il suo utilizzo, ovvero con la distribuzione tra i principali stakeholder interni ed esterni all'impresa. Lo schema di determinazione e condivisione del Valore Aggiunto, infatti, è uno strumento per guardare il bilancio dal punto di vista degli Stakeholder. La determinazione del valore aggiunto è quella di prassi legata alla specifica riclassificazione di Conto Economico. Nella tabella seguente si rappresenta il prospetto di determinazione del Valore Aggiunto negli esercizi 2018 e 2019.

Performance Economica

Descrizione	2018	2019	Variazione
Valore della produzione	6.630.755	21.146.462	+219%
Costi per materie	21.230	436.749	
Costi per servizi	5.861.232	19.122.746	
Costi per godimento di beni di terzi	42.631	86.540	
Valore aggiunto	705.662	1.500.427	+113%

Performance Economica

Determinazione del Valore Aggiunto Globale Lordo

Come si evince dalla tabella nel biennio 2018-2019 il Consorzio Medil ha registrato una crescita significativa sia dal punto di vista del Valore della Produzione, più che raddoppiato rispetto all'anno precedente, sia dal punto di vista del Valore Aggiunto, incrementato del 113% nello stesso periodo. Il Valore aggiunto nel 2019 è pari al 7,1% del Valore della produzione. Tale risultato è tanto più rilevante se si confronta con l'andamento del settore delle costruzioni in Italia, che nello stesso periodo ha fatto registrare un incremento limitato, pari allo 0,80%, il che porta a evidenziare un sostanziale incremento della quota di mercato del Consorzio nel mercato domestico. Oltre a tali considerazioni, si rappresenta che il Consorzio ha migliorato gli indicatori finanziari legati alla liquidità e alla posizione finanziaria netta. Tale importante risultato consente al Consorzio di far progredire il proprio posizionamento competitivo nelle gare cui parteciperà. Infatti, un buon posizionamento su questo fronte, consente il conseguimento di importanti punteggi premiali nella valutazione delle offerte.

Performance Economica

Distribuzione del Valore Aggiunto Globale Lordo

Rispetto agli stakeholder aziendali già individuati, è possibile rappresentare la distribuzione tra questi del valore aggiunto già rappresentato nella sezione precedente.

Descrizione	2018	2019
Remunerazioni dirette	216.769	196.897
Salari e stipendi	187.282	188.706
TFR	7.287	7.387
Spese per il personale	22.200	804
Remunerazioni indirette	45.570	46.067
Oneri sociali	45.570	46.067
TOTALE PERSONALE	262.339	242.964
Incidenza su Valore Aggiunto	37%	16%
Imposte	-	84.905
TOTALE P.A.	-	84.905
Incidenza su Valore Aggiunto	0%	6%
Proventi/Oneri finanziari	114.422	65.536
TOTALE FINANZIATORI ESTERNI	114.422	65.536
Incidenza su Valore Aggiunto	16%	4%
Ammortamenti/Accantonamenti	6.685	3.571
Oneri diversi di gestione	105.467	589.708
Utili destinati a riserva	216.749	513.743
TOTALE SISTEMA IMPRESA	328.901	1.107.022
Incidenza su Valore Aggiunto	47%	35 74%
Valore aggiunto	705.662	1.500.427

Performance Economica

La distribuzione del Valore aggiunto verso il personale impiegato nel Consorzio si attesta al 16% nel 2019. La costanza dell'organico di Consorzio, infatti, fa sì che il costo legato al Personale si mantenga sostanzialmente invariato in valore assoluto (intorno ai 250 mila euro medi nel biennio), ma in calo in percentuale sul Valore Aggiunto nel 2019, grazie alla rilevante crescita di quest'ultimo. Il flusso di Valore Aggiunto verso la Pubblica Amministrazione è rappresentato dalle Imposte Dirette, nel 2019 la percentuale di valore aggiunto in questa categoria è il 6%. Un'altra importante categoria di stakeholder è quella dei finanziatori esterni, il flusso di valore aggiunto verso questi ultimi è rappresentato dal saldo netto tra oneri e proventi finanziari, ed è in calo nel biennio sia in valore assoluto che in percentuale, attestandosi al 4% nel 2019. L'ultima categoria di stakeholder è tra le più significative. Si tratta del Sistema Impresa. In questa sezione si considerano tutte le spese/costi relativi alla crescita e al miglioramento continuo. Per un Consorzio è la voce più importante, che dà conto della potenzialità dello stesso di porre in essere iniziative volte al miglioramento del posizionamento e della performance delle Imprese consorziate, effettive beneficiarie di tale segmento di valore aggiunto. Il valore aggiunto "speso" nel Sistema Impresa nel 2019 è superiore a 1 milione di euro e raggiunge un peso percentuale sul valore aggiunto totale di 74%. Ciò significa che il 74% della ricchezza creata è stato trattenuto dal Consorzio come autofinanziamento destinato allo sviluppo dei progetti imprenditoriali futuri, destinati a proseguire il percorso intrapreso lungo le linee guida definite nella prima parte del presente documento, con particolare riferimento al capitale umano, al risparmio energetico e alla sostenibilità ambientale. In sostanza, l'importo destinato al Sistema impresa è stato reinvestito all'interno del Consorzio per il reintegro dei fattori produttivi (ammortamenti) e il mantenimento di un adeguato livello patrimoniale (fondi e riserve), fondamentale per garantire la sostenibilità futura. La quota di ricchezza prodotta e mantenuta all'interno del Sistema Impresa è raddoppiata nel 2019 ed è così composta:

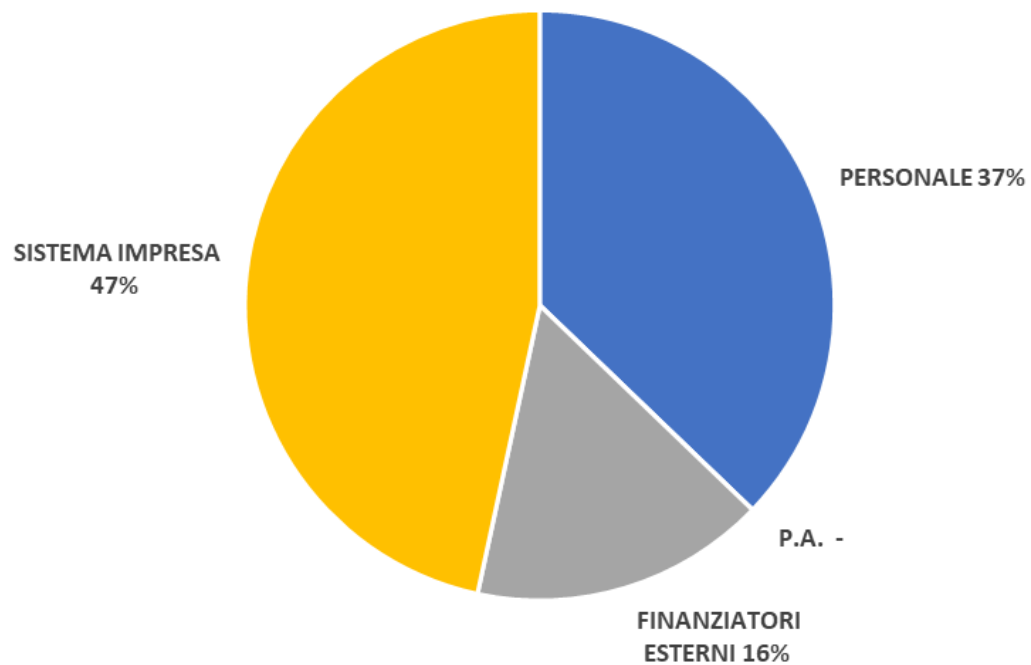
- 3.500 euro rappresentano gli ammortamenti dei beni durevoli impiegati nel processo produttivo,
- 589.000 euro sono dovuti alle spese di funzionamento del Consorzio
- 514.000 euro sono stati gli utili destinati a riserva.

Performance Economica

Di seguito sono riportati i diagrammi delle distribuzioni del valore aggiunto per il 2018 e il 2019.

MEDIL S.C.P.A.

Distribuzione del valore aggiunto 2018

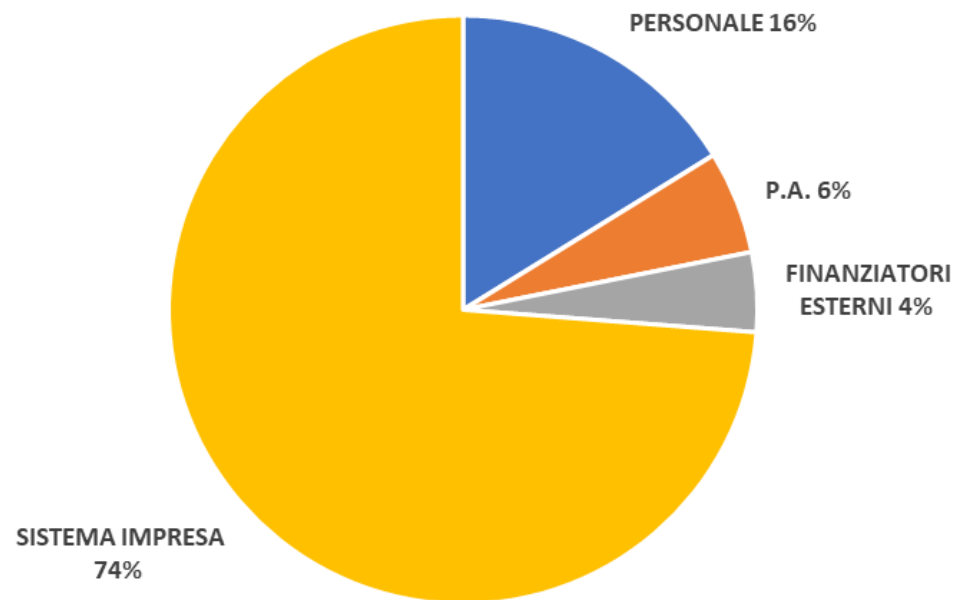


Performance Economica

Di seguito sono riportati i diagrammi delle distribuzioni del valore aggiunto per il 2018 e il 2019.

MEDIL S.C.P.A.

Distribuzione del valore aggiunto 2019



Performance Sociale



Performance Sociale

Modello di Organizzazione, Gestione
e Controllo ex D.Lgs. 231
Codice etico
MOG: parte generale/ speciale
Codice disciplinare

Sistema di gestione per la qualità

Protocollo diritti umani e tutela del
lavoro

Policy corretta gestione dei rifiuti

Policy per un uso razionale
dell'energia

Sistema di gestione privacy GDPR
2016/679

Anti-bribery management system

Servizio di centrale acquisti

Due Diligence Consorziata

Protocollo di legalità
Confindustria/Ministero dell'interno

Adesione Codice Etico ANCE

SA 8000:2014

UNI: ISO 9001

UNI:ISO 14001

UNI:ISO 45001

UNI: ISO 37001

UNI: ISO 39001

UNI: ISO 21500

Rating di
legalità

Rating
Ecovadis
gold

Performance Sociale

Gestione della qualità in Medil

Attraverso il Sistema di Gestione per la Qualità, certificato ISO 9001 dal 2015, il Consorzio intende offrire uno standard d'efficienza sempre più elevato per soddisfare le esigenze e le aspettative dei suoi clienti, attraverso un percorso di miglioramento continuo, nel pieno rispetto delle normative vigenti. La Politica dell'azienda, definita dalla Direzione, è la base di riferimento per tutte le attività e gli obiettivi stabiliti dall'organizzazione. Mediante la formulazione e la pubblicizzazione della sua politica per la qualità, il Consorzio definisce gli aspetti generali che devono essere di riferimento per:

- la gestione operativa dell'azienda;
- la soddisfazione del Cliente;
- il miglioramento continuo;
- la declinazione degli obiettivi dei vari processi aziendali;
- la partecipazione attiva dei lavoratori nei processi aziendali;
- la valorizzazione della natura del Consorzio;
- la comunicazione trasparente ed efficace verso gli stakeholder aziendali.

Il Consorzio ha concepito e predisposto un Sistema di Gestione per la Qualità che, attraverso la standardizzazione dei processi aziendali e il loro costante monitoraggio, costituisce un valore aggiunto innegabile per valorizzare l'organizzazione e le sue risorse.

Performance Sociale

Policy corretta gestione dei rifiuti

Medil dimostra una costante attenzione ai temi dell'ambiente, tendendo al miglioramento continuo. Il Consorzio ha stabilito e mantiene attivo un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla Norma UNI EN ISO 14001, fornendo, dunque, uno schema di riferimento attraverso: 1) un'analisi delle ricadute ambientali generate dalle proprie attività sull'ambiente; 2) l'impostazione degli obiettivi di miglioramento delle proprie prestazioni ambientali; 3) la verifica periodica del raggiungimento di tali obiettivi.

Durante lo svolgimento delle proprie attività Medil gestisce le tematiche ambientali, impegnandosi a:

- operare nel rispetto della legislazione ambientale vigente e di tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi;
- promuovere la sicurezza delle persone e la tutela dell'ambiente, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- riesaminare sistematicamente il Sistema di Gestione Ambientale in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni;
- dialogare in modo trasparente sugli effetti ambientali delle proprie attività con la comunità locale e la clientela, per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti delle attività e dei prodotti/servizi offerti;
- cooperare con le autorità pubbliche;
- sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della politica ambientale;
- gestire al meglio i rifiuti prodotti e favorire, ove sia possibile, il riciclo o il recupero.

Performance Sociale

Policy per un uso razionale dell'energia

Medil si è dotata di un Sistema di Gestione dell'Energia, al fine di ridurre le emissioni climalteranti derivanti dal consumo di energia elettrica. L'azienda si è impegnata per questo ad intervenire efficacemente per migliorare l'efficienza energetica dei propri uffici, cercando di garantire continuamente il miglioramento della prestazione energetica e del comfort ambientale dei lavoratori. Per questa ragione il Consorzio oltre a perseverare negli obiettivi raggiunti, continua ad investire in interventi migliorativi. Sulla intranet aziendale i lavoratori possono trovare il Manuale per un uso razionale dell'energia e i documenti informativi che permettono di comprendere meglio quali semplici azioni quotidiane consentono di ridurre ulteriormente gli sprechi di energia.

Performance Sociale

Anti-bribery Management System

Il Consorzio, già particolarmente attento al tema corruzione, ha ritenuto doveroso adottare un Sistema di gestione anti-bribery certificato ISO 37001 e che si configura come integrato a quanto definito nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, parte speciale inerente i reati contro la pubblica amministrazione. Con il sistema anti-bribery è stato definito un programma anticorruzione specifico e sono state protocollate specifiche procedure volte ad implementare il sistema di tracciabilità degli omaggi offerti e ricevuti, dei trattamenti di ospitalità, delle spese di rappresentanza nonché di eventuali contributi. Il sistema anti-bribery di Medil ha come obiettivo una tempestiva individuazione dei redflags, un efficace gestione del rischio bribery e l'immediato ripristino di elevati standards di legalità ove dovessero verificarsi fenomeni corruttivi.

Performance Sociale

Gestione dei fornitori e processi di approvvigionamento

Medil adotta una politica degli approvvigionamenti attenta e finalizzata a selezionare un parco fornitori qualificato. La qualifica viene effettuata valutando:

- le referenze del fornitore di materiale e/o servizi, acquisite sia direttamente in fase di trattativa con lo stesso, richiedendo specifiche certificazioni, sia indirettamente, verificando i dati disponibili online o depositati;
- gli elementi di fatto che il responsabile dell'approvvigionamento ritiene necessario acquisire;
- la qualità tecnica della prestazione proposta;
- l'economicità della prestazione proposta;
- l'affidabilità e solvibilità del fornitore;
- l'impegno del fornitore al rispetto del Codice Etico e delle responsabilità derivanti dal D. Lgs. 231/2001 e dal MOG231.

Gestione dei fornitori e processi di approvvigionamento

Stante i principi precedentemente riportati, Medil, al fine di assicurare l'efficienza e la trasparenza dei processi di acquisto, accrescendo la qualità nella esecuzione dei lavori e garantendo un miglioramento del risultato economico, ha istituito il servizio di **Centrale acquisti**, che, da un lato, consente di soddisfare i requisiti reputazionali del Consorzio e delle società consorziate, dall'altro, di accrescere la qualità nell'esecuzione dei lavori e garantendo un miglioramento della performance sia in termini di risultato che di aderenza ai capitolati di appalto.

Improvement



Improvement

Capitale Umano

Introduzione in via sperimentale di pratiche di *smart working* e incremento del coinvolgimento, della motivazione e condivisione. In materia di sicurezza sul lavoro, mantenimento e aggiornamento costante del Sistema di gestione UNI : ISO 45001.

Imprese Consorziare

Valorizzare e condividere con le Consorziare i principi etici di impresa. Eseguire una puntuale *due diligence* sulle Consorziare ed aiutarle a raggiungere *high levels* in relazione alla *Corporate Social Responsibility*. Incrementare i flussi informativi *in/out* con le Consorziare predisponendo un intranet aziendale dedicata.

Clienti	Mantenimento e adeguamento del sistema di gestione della qualità. Miglioramento continuo di processi e tecnologia per incrementare la soddisfazione dei clienti. Efficientamento del sistema di monitoraggio della qualità presso i cantieri.
Ambiente	Mantenimento e adeguamento continuo del sistema di gestione ISO 14001. Mantenimento e diffusione della consapevolezza della norma e degli impatti ambientali legati alle attività svolte o delle quali si ha la supervisione Intensificazione della formazione ambientale a tutti i livelli aziendali. Analisi dei rischi ambientali legati alla gestione di commessa - attività.
Fornitori	Monitoraggio costante e riesame dell'approvvigionamento, per garantire sempre la massima qualità dei beni/servizi forniti/erogati. Puntuale due diligence sul singolo Fornitore ed incentivarlo ad incrementare i livelli di Corporate Social Responsibility.

